



# Ética Ministerial

Puesto: Ministro

Recurso: Discipulado de ética ministerial para los ministerios de Templo De Adoración, Inc.

## Introducción:

Dentro del gran reino de nuestro señor Jesucristo está el glorioso servicio de brindar asistencia y soporte espiritual a la preciosa novia de Cristo que es su gloriosa iglesia, descrito en las escrituras como su cuerpo a través de los ministerios (*1ra Corintios 12:27*). La gran responsabilidad de suministrar estos servicios a través de dones dados por el Espíritu Santo, somos nosotros los ministros. Dicho esto, a través de los siglos muchos ministros han destruido las vidas de muchos miembros del cuerpo de Cristo. Por esta razón es de imperativa importancia señalar nuestras responsabilidades como ministros. Una combinación de palabras con nuestras acciones puede tanto edificar la iglesia como también destruir o dañar parte de ella. Por eso es que el apóstol pablo les dice a los de Filipo en *Filipenses 1:27* “Solamente que os comportéis como es digno del evangelio de Cristo,” y a los de Corintos les exhorta en *2<sup>da</sup> Corintios 6:3* “No damos a nadie ninguna ocasión de tropiezo, para que nuestro ministerio no sea vituperado;” a continuación señalaremos varios puntos de la ética de un ministro que posee el privilegio de servir en reino de los cielos.

Todos los que somos escogidos por el Espíritu Santo al ministerio de servir en el evangelio debe de comprometerse a una vida de obediencia y de servicio en un compromiso que exalte y glorifique a Dios y a la misma ves edifique el cuerpo de Cristo.

## I. Integridad

Yo sé, Dios mío, que tú escudriñas los corazones, y que la rectitud te agrada; por eso yo con rectitud de mi corazón voluntariamente te he ofrecido todo esto, y ahora he visto con alegría que tu pueblo, reunido aquí ahora, ha dado para ti espontáneamente. *1<sup>ra</sup> Crónicas 29:17*

### 1) En su carácter personal

Exalte a Cristo, no a sí mismo. Sea honesto, ni exagerando ni prometiendo demasiado; amante de la paz, no contencioso; paciente, dueño de sí mismo; trabajador, no perezoso. Evite los conflictos de interés y, cuando sea necesario, repórtelos y busque asesoramiento.

### 2) En su cuidado personal

El ministro debe de cuidar las dimensiones espirituales, mentales, emocionales y físicas de su persona, simplemente porque su cuerpo no le pertenece.” ¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo, el cual está en vosotros, el cual tenéis de Dios, y que no sois vuestros?” *1<sup>ra</sup> Corintios 6:19*

### 3) En la predicación y la enseñanza.

Interprete la Biblia con esmero y aplíquela con discernimiento. Hable la verdad con amor. Dé el debido mérito a quien lo merezca cuando usa las palabras o ideas de otros. presentándote tú en todo como ejemplo de buenas obras; en la enseñanza mostrando integridad, seriedad, palabra sana e irreprochable, de modo que el adversario se avergüence, y no tenga nada malo que decir de vosotros. *Tito 2:7-8*

## II. Digno de confianza

Así, pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios. Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel.

**1<sup>ra</sup> Corintios 4:1-2**

### 1) En el liderazgo

Dé ejemplo de la fiabilidad de Dios en liderazgo para alentar y desarrollar esa misma fiabilidad en los demás. Use el poder y la influencia prudente(mente) y humildemente. Fomente la lealtad. Dedíquese al bienestar de toda la congregación. Cumple sus promesas. Responda sensible y adecuadamente a las circunstancias y necesidades del ministerio. El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto.

**Lucas 16:10**

### 2) Con información

Guarde con cuidado las confidencias. Si se trata de un tema que usted será obligado a divulgar, de ser posible, mencione esta circunstancia por adelantado. Comunique sincera y discretamente cuando se le interrogue acerca de personas con tendencias destructivas o comportamientos pecaminosos. Diga la verdad o guarde el silencio. “El que anda en chismes descubre el secreto; Mas el de espíritu fiel lo guarda todo.” **Proverbios 11:13**

### 3) Con recursos

Sea honesto y prudente tanto con los recursos personales como los del ministerio. Rechace cualquier regalo que pudiera comprometer al ministerio. Asegúrese de que todas las ofrendas designadas se usen para su propósito estipulado.” Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero?” **Lucas 16:11**

### III. Buscará la pureza

“Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza.” *1ª Timoteo 4:12*. Nuestra manera de conducirnos dirá mucho acerca de nuestra fe que profesamos. La única manera para mantenernos santos es buscando la pureza.

#### 1) En mantener la pureza sexual

Evite comportamientos sexuales pecaminosos y relaciones inapropiadas. Resista la tentación. “Pero fornicación y toda inmundicia, o avaricia, ni aun se nombre entre vosotros, como conviene a santos;” *Efesios 5:3*

#### 2) En formación espiritual

Busque con toda seriedad la ayuda del Espíritu Santo para guiarlo y ayudarlo en su crecimiento espiritual. Sea fiel en mantener un corazón devoto al Señor. Sea consistente y deliberado en la oración y el estudio. “derribando argumentos y toda altivez que se levanta contra el conocimiento de Dios, y llevando cautivo todo pensamiento a la obediencia a Cristo,” *2da Corintios 10:5*

#### 3) En teología

Estudie la Biblia regularmente y cuidadosamente para entender su mensaje, y abrace la doctrina bíblica. En la estructuración teológica, considere la enseñanza bíblica como la máxima autoridad por encima de todas otras fuentes de información. “Escudriñad las Escrituras; porque a vosotros os parece que en ellas tenéis la vida eterna; y ellas son las que dan testimonio de mí;” *Juan 5:39*

#### 4) En la práctica profesional

Identifique a un ministro/consejero que pueda proveer asesoramiento y consejos personales cuando los necesite. Desarrolle una concientización de sus propias necesidades y vulnerabilidades. No se aproveche de las vulnerabilidades de los demás a través de la explotación o la manipulación. Enfrente la mala conducta de otros miembros de la iglesia directamente o, si es necesario, a través de las personas indicadas que los supervisan. “Por tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano. Mas si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra. Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia; y si no oyere a la iglesia, tenle por gentil y publicano.” *Mateo 18:15-17*

## IV. Adoptará Responsabilidad

Cuiden como pastores el rebaño de Dios que está a su cargo, no por obligación ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere. No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplares para el rebaño. *1<sup>ra</sup> Pedro 5:2-3*

### 1) En las finanzas

Promueva prácticas de contabilidad aceptadas y auditorías regulares. Asegúrese de que los fondos sean usados para los propósitos asignados del ministerio. “Porque ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él, diciendo: Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar. *Lucas 14:28-30*

### 2) En las responsabilidades del ministerio

Asegúrese de que exista una claridad en la estructuración de autoridad, el proceso decisorio, la descripción de las posiciones y la política de responder a las quejas. Dé ejemplo, practicando la responsabilidad en los niveles organizacionales más altos. “Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.” *Tito 1:7-9*

### 3) En una denominación u organización de ministerio

Cumple con las normas y expectativas de la confesión religiosa, incluso los informes regulares. “Sométase toda persona a las autoridades superiores; porque no hay autoridad sino de parte de Dios, y las que hay, por Dios han sido establecidas.” *Romanos 13:1*

## V. Facilitará la Imparcialidad

Hermanos míos, que vuestra fe en nuestro glorioso Señor Jesucristo sea sin acepción de personas. Porque si en vuestra congregación entra un hombre con anillo de oro y con ropa espléndida, y también entra un pobre con vestido andrajoso, y miráis con agrado al que trae la ropa espléndida y le decís: Siéntate tú aquí en buen lugar; y decís al pobre: Estate tú allí en pie, o siéntate aquí bajo mi estrado; ¿no hacéis distinciones entre vosotros mismos, y venís a ser jueces con malos pensamientos? *Santiago 2:1-4*

### 1) Con el personal

Siga las normas de la iglesia y la confesión religiosa en los procesos de selección de personal. Abogue por unos sueldos y beneficios equitativos. Provea la afirmación, capacitación, evaluación y retroalimentación. Sea honesto con el personal con respecto a las áreas que deberían celebrar, así como las que necesitan mejorar.

### 2) Con los feligreses

Asegure el acceso adecuado al personal para los feligreses. Predique y enseñe de una manera que responda a las necesidades de toda la congregación. Responsabilícese del bienestar de la congregación. Cuando alguien le solicite una ayuda que va más allá de su competencia personal, refiéralo a otros que tengan la experiencia requerida.

### 3) Con la comunidad

Con respecto a otros ministerios locales, procura edificar el Reino de Dios en cooperación y no en competición con ellos. Ofrezca sus ministerios cristianos al público en lo posible. Fomente la buena ciudadanía.

### 4) Con una congregación previa

No busque feligreses de una iglesia donde usted ha servido anteriormente sin la autorización del pastor actual. Evite entrometerse con un antiguo ministerio.